**WZORY PISM KIEROWANYCH DO PRACODAWCY I ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH:**

**Informacja o liczbie członków organizacji międzyzakładowej zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych jej działaniem oraz u każdego z tych pracodawców- Wzór nr 1.**

**Powiadomienie o zastrzeżeniach, co do spełniania kryteriów reprezentatywności przez inną organizację związkową – Wzór nr 2.**

**Informacja kwartalna o stanie liczebnym organizacji związkowej - Wzór nr 3.**

**Zawiadomienie o objęciu pracownika ochroną związkową – Wzór nr 4**

**Uchwała upoważniająca do reprezentowania organizacji wobec pracodawcy - Wzór nr 5.**

**Uchwała upoważniająca do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji związkowej - Wzór nr 6.**

**Wniosek o zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy - Wzór nr 7**

**Wniosek o zwolnienie od pracy na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności związkowej - Wzór nr 8**

**Uchwała zarządu (komisji) organizacji związkowej o objęciu ochroną szczególną członków związku - Wzór nr 9**

**Wniosek o udzielenie informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej – Wzór nr 10.**

**Wniosek o dokonywanie potrąceń składek członkowskich - Wzór nr 11**

**KWESTIONARIUSZ INFORMACYJNY**

**Wszystkie wzory**

I**nformacja o stanie liczbowym organizacji związkowej - Wzór nr 1.**

I**nformacja o stanie liczbowym organizacji związkowej - Wzór nr 1.**

**Działając na podstawie art. 25 1 ust.2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych** - **(tj. Dz. U. z 2015 r. ,poz. 1881 i z 2018r. poz.1608)** NSZZ „Solidarność” w………………………………………… reprezentowana przez Komisję Zakładową\* Zarząd\* w składzie …………….(wymienić imiona, nazwiska i funkcje związkowe) informuje, że wg stanu na ostatni dzień okresu sprawozdawczego, tj.:

- 30 czerwca roku\* …..........

- 31 grudnia roku\* …..........

- upływu 2 miesięcy od utworzenia organizacji związkowej

wg daty jej utworzenia w dniu\* ….........

zakładowa organizacja związkowa, o której wyżej mowa, liczy …………… członków w rozumieniu art. 251 ust. 2 ustawy, tj. pracowników i innych niż pracownicy osób wykonujących pracę zarobkową, które świadczą pracę przez co najmniej 6 miesięcy na rzecz pracodawcy objętego działaniem organizacji.

\* niepotrzebne skreślić

Komisja Zakładowa\* Zarząd\*:

/imię, nazwisko, funkcja i podpis /

**Powiadomienie o zastrzeżeniach, co do spełniania kryteriów reprezentatywności przez inną organizację związkową - Wzór nr 2**

**Działając na podstawie art. 251 ust.1 w związku z art. 251 ust. 7 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. Dz. U. z 2015 r. ,poz. 1881 i z 2018r. poz.1608)** - NSZZ „Solidarność” w………………………………………… reprezentowana przez Komisję Zakładową\* Zarząd\* w składzie:………………………………………………………… (wymienić imiona, nazwiska i funkcje związkowe) - wnosi zastrzeżenia, co do spełniania kryteriów reprezentatywności przez organizację związkową ……………………………………………………………….. działającą w …………………………………………z uwagi na to, że organizacja ta nie zrzesza wymaganej liczby członków do uzyskania statusu organizacji reprezentatywnej. Do ustalania tej liczby uwzględniono ( przykładowo) wszystkich pracowników należących do tej organizacji, także w okresach krótszych, niż 6 miesięcznych, …….c**o narusza postanowienia art. 25 1 ust.1 w/w ustawy.**

Niniejsze zastrzeżenie zgłoszono wszystkim uczestnikom rokowań przed zawarciem układu zbiorowego pracy.

Otrzymują :

1/ Pracodawca

2/ Pozostałe organizacje związkowe

(wymienić nazwy, adresy)

Komisja Zakładowa\* Zarząd\*:

/imię, nazwisko, funkcja i podpis /

|  |
| --- |
| **Informacja o liczbie członków organizacji międzyzakładowej zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych jej działaniem oraz u każdego z tych pracodawców – Wzór nr 3**    **Działając na podstawie art.341 ust.2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych ( Dz. U. z 2015 r. ,poz. 1881 i z 2018r. poz.1608**– organizacja związkowa działająca w ………………….reprezentowana przez Zarząd\* Komisję Zakładową\* w składzie:……………………………………………………………………………….  (wymienić imiona, nazwiska i funkcje związkowe) - informuje, że liczba członków organizacji międzyzakładowej - w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy wynosi:  a/ zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych jej działaniem, według stanu na ostatni dzień miesiąca …. roku……… - ……… ( liczba)  b/ zatrudnionych u poszczególnych pracodawców, w okresie jak wyżej, tj w :  **\* ……………………… - ……………** (liczba)  **\* ……………………… - …………… „**  **\* ……………………… - …………… „**  **\* ……………………… - …………… „**  Zarząd\* Komisja Zakładowa\*  /imię, nazwisko, funkcja i podpis /  \* niepotrzebne skreślić |

**Uchwała zarządu (komisji) organizacji związkowej o objęciu członków związku ochroną szczególną - wzór 4**

**UCHWAŁA Nr … z dnia ………….**

**Działając na podstawie art. 32 ust.1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. Dz. U. z 2015 r. ,poz. 1881 i z 2018r. poz.1608) NSZZ „Solidarność”** w………………………………………… reprezentowana przez Komisję Zakładową\* Zarząd\* w składzie …………………………………………………………… (wymienić imiona, nazwiska i funkcje związkowe) przyjmuje, że w skład Komisji\* Zarządu\* w okresie kadencji związkowej trwającej od………do……. wchodzą następujące osoby:

1/ ………………………………………. - Przewodniczący Komisji

2/ ……………………………………… - Zastępca Przewodniczącego

3/………………………………………. - Sekretarz

4/ ……………………………………… - Skarbnik

5/ …………………………………….. - Członek

6/ …………………………………….. - Członek

Osoby wymienione w pkt ……… Uchwały tworzą Prezydium Komisji\* Zarządu\*.

Okres ochrony obejmuje:

a/ całą kadencję

b/ okres od …… do…….

( wymienić poszczególne osoby i okresy ochrony, jeśli nie są one dla wszystkich jednakowe).

Zarząd\* Komisja\* przyjmuje, iż ochroną szczególną objęci są także niżej wymienieni członkowie związku, nie wchodzący w jej skład i stwierdza, że osoby te są uprawnione do reprezentowania organizacji związkowej wobec pracodawcy albo organu lub osoby dokonującej za pracodawcę czynności wobec sprawach z zakresu prawa pracy, co dotyczy:

1/ ………………………………………….przez okres od……..do…….

2/ ………………………………………… przez okres od …… do ……..

Powyższe osoby korzystają z ochrony szczególnej przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem stosunku pracy przez wskazany w Uchwale okres, a po jego upływie - dodatkowo przez czas odpowiadający połowie okresu określonego uchwałą, nie dłużej jednak niż rok po jego upływie (art. 32 ust.2 w/w ustawy).

Komisja Zakładowa\*Zarząd\*

(Imię i nazwisko, funkcja i podpis)

\*niepotrzebne skreśłić

**Zawiadomienie o objęciu pracownika obroną związkową – Wzór nr 5**

**Działając na podstawie art.30 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych -** **(tj. Dz. U. z 2015 r. ,poz. 1881 i z 2018r. poz.1608)** NSZZ „Solidarność” w………………………………………… reprezentowana przez Komisję Zakładową\* Zarząd\* w składzie: ……………………………………………………….(wymienić imiona, nazwiska i funkcje związkowe) - informuje, że pracownik zakładu Pan/i/ ……………………………………. korzysta\*, nie korzysta\* z obrony zakładowej organizacji związkowej.

\*niepotrzebne skreślić

Komisja Zakładowa\* Zarząd\*:

(Imię, nazwisko, funkcja i podpis)

**Uchwała upoważniająca do reprezentowania organizacji wobec pracodawcy - Wzór nr 6.**

**UCHWAŁA Nr …….**

**z dnia ………….**

**Działając na podstawie 26 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych** **(tj. Dz. U. z 2015 r. ,poz. 1881 i z 2018r. poz.1608)** NSZZ „Solidarność” w………………………………………… reprezentowana przez Komisję Zakładową\* Zarząd\* w składzie …………………………………………………………… (wymienić imiona, nazwiska i funkcje związkowe) - informuje, że w skład Komisji w okresie kadencji związkowej trwającej od………do……..…....wchodzą następujące osoby:

1/ ………………………………… - Przewodniczący Komisji

2/ ………………………………… - Zastępca Przewodniczącego

3/………………………………… - Sekretarz

4/ ………………………………… - Skarbnik

5/ ………………………………… - Członek

6/ ………………………………… - Członek

Osoby wymienione w pkt ……… Uchwały tworzą Prezydium Komisji.

Komisja przyjmuje, że osoby wchodzące w jej skład, wymienione w poz. 1- 6, a także członkowie związku, nie będący członkami Komisji, tj.

1/ …………………………………………./ imię i nazwisko /

2/ ………………………………………….. „ „

- są uprawnione do reprezentowania organizacji związkowej wobec pracodawcy albo organu lub osoby dokonującej za pracodawcę czynności w sprawach ……………………….

Komisja Zakładowa\* Zarząd\*:( Imię i nazwisko, funkcja i podpis)

**Uchwała upoważniająca do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji związkowej - Wzór nr 7.**

**UCHWAŁA Nr ……**

**z dnia …**

**Działając na podstawie art. 26 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. Dz. U. z 2015 r. ,poz. 1881 i z 2018r. poz.1608) i § 41 Statutu - NSZZ „Solidarność”** w …………………………… – reprezentowana przez Komisję Zakładową\*Zarząd\* w składzie: ………………………….(wymienić imiona, nazwiska i funkcje związkowe) upoważnia:

1/ Jana Kowalskiego - przewodniczącego

2/ Annę Marzec - zastępcę przewodniczącego

3/ Adama Zarembę - sekretarza

do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji związkowej w zakresie\* …………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………….

we wszystkich sprawach związanych z działalnością organizacji\*

Osoby uprawnione do składania oświadczeń woli winny działać: łącznie\*, mogą działać jednoosobowo\*, w zastępstwie\* , w składzie co najmniej 2 osób\*

\*niepotrzebne skreślić

Komisja Zakładowa\* Zarząd\*:

(imię, nazwisko, funkcja i podpis )

**Wspólne stanowisko związków zawodowych - Wzór Nr 8**

1. Na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych z dnia 23 maja 1991r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r.,poz.1881 i z 2018r., poz.1608)

organizacje związkowe, działające w: …………………………………………………………..

1. ………………………….

2…………………………..

3…………………………..

( wymienić, jakie)

informują, że po dokonanej analizie przedłożonego przez pracodawcę dokumentu, tj.: ……………………………, skierowanego do organizacji związkowych w dniu ……………………. :

- nie wyrażają zgody na proponowane przez pracodawcę rozwiązania w zakresie postanowień …………………………………… ( uzasadnienie organizacji związkowych)\*,

- zajmują różne….…………………. ( odmienne) stanowiska w zakresie postanowień ………………………………………………………………..

( uzasadnienie organizacji związkowych)\*,

- przyjmują proponowane w dokumencie rozwiązania w całości\*.

2. Sposób ustalania i przedstawiania powyższego stanowiska określono w porozumieniu zawartym przez organizacje związkowe, przez wyłonioną do tych spraw wspólną reprezentację związkową.

Zarząd\* Komisja Zakładowa\*

( imię, nazwisko, funkcja i podpis)

\*niepotrzebne skreślić

**Wniosek o zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy - Wzór nr 9**

**Działając na podstawie art. 31 ust.1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. Dz. U. z 2015 r. ,poz. 1881 i z 2018r. poz.1608) oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 listopada 2018r. Dz. U. z 2018r., poz. 2323 w sprawie trybu udzielenia i korzystania ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej przysługującego osobie wykonującej pracę zarobkową, sposobu ustalenia wysokości wynagrodzenia albo świadczenia pieniężnego przysługującego osobie w okresie zwolnienia od pracy oraz wynikających z tego tytułu uprawnień i świadczeń - organizacja** NSZZ „Solidarność” w………………………………………… reprezentowana przez Komisję Zakładową w składzie……………………………………………………………… (wymienić imiona, nazwiska i funkcje związkowe) wnosi o:

• zwolnienie Pana (i) ………………………………………… /nazwisko i imię/ pełniącego funkcję …………………………………………………. z obowiązku świadczenia pracy w wymiarze …………………………………….na okres

………………………………………… z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Okoliczności uzasadniające zwolnienie od pracy: …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Informujemy, że kadencja organizacji związkowej trwa w okresie …………….od - do.

Wymiar i okres zwolnienia od pracy ……………………………………..

Zwolnienie od pracy następuje z:

- zachowaniem prawa do wynagrodzenia\* świadczenia pieniężnego\*

- bez zachowania prawa do wynagrodzenia\* świadczenia pieniężnego\*

W chwili obecnej organizacja liczy ………….. członków, w związku z czym prawo do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy przysługuje ………………………. pracownikom w wymiarze………...

Komisja Zakładowa\*Zarząd\*:

( Imię i nazwisko, funkcja i podpis )

**Wniosek o zwolnienie od pracy na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności związkowej - Wzór nr 10**

**Działając na podstawie art.31 ust.3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych - (tj. Dz. U. z 2015 r. ,poz. 1881 i z 2018r. poz.1608) NSZZ „Solidarność”** w………………………………………… reprezentowana przez Komisję Zakładową\* Zarząd\* w składzie ………………………………………………………………(wymienić imiona, nazwiska i funkcje związkowe) wnosi o zwolnienie z zachowaniem prawa do wynagrodzenia Pana (i) ………………………………………… /nazwisko i imię, pełniącego funkcję …………………………… – do wykonywania czynności doraźnej, wynikającej z pełnionej przez niego funkcji związkowej, związanej z ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… na czas od …………… do ……………… Równocześnie informujemy, że czynność ta nie może być wykonana w czasie wolnym od pracy.

Komisja Zakładowa\*Zarząd\*:

( Imię i nazwisko - funkcja i podpis )

**Wniosek o udzielenie informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej – Wzór nr 11.**

**Działając na podstawie art.28 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych** **(tj. Dz. U. z 2015 r. ,poz. 1881 i z 2018r. poz.1608)** – NSZZ „Solidarność przy …………………………………reprezentowana przez Komisję Zakładową\* Zarząd\* w składzie: ……………………………………..(wymienić imiona, nazwiska i funkcje związkowe) - wnosi o przesłanie informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, dotyczących następujących zagadnień:

…………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………….

Komisja Zakładowa:

(Imię, nazwisko, funkcja i podpis )

**Wniosek o dokonywanie potrąceń składek członkowskich - Wzór nr 12**

**Działając na podstawie art. 331 ust.1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych** **(tj. Dz. U. z 2015 r. ,poz. 1881 i z 2018r. poz.1608)** – NSZZ „Solidarność przy …………………………………reprezentowana przez Komisję Zakładową\*Zarząd\* w składzie: …………………………………………………(wymienić imiona, nazwiska i funkcje związkowe) - wnosi o pobieranie z wynagrodzeń pracowniczych składek związkowych w zadeklarowanej przez pracowników wysokości, według poniższego wykazu:

1…………………………………. - kwota ………..

2…………………………………. - kwota ………..

3.………………………………… - kwota ………..

Do wykazu załączamy oświadczenia pracowników wyrażające zgodę na dokonywanie potrąceń składek z ich wynagrodzeń. Równocześnie informujemy o wynikającym z art. **331 ust.2** ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych obowiązku niezwłocznego przekazywania kwot pobranych składek na wskazany rachunek bankowy nr . ……………

Komisja Zakładowa\* Zarząd\*:

(Imię, nazwisko, funkcja i podpis )