

Nie zmieniaj pracy — załóż związek zawodowy!!

Poradnik dla pracownika, który myśli o odejściu z firmy

🧠 Myślisz o zmianie pracy?

Masz dość braku podwyżek, chaosu, ciągłego stresu i bycia „nikim” w miejscu, gdzie spędzasz większość życia?

Rozumiesz, że firma bez Ciebie też by sobie poradziła — ale Ty wciąż dajesz z siebie wszystko?

Znasz to uczucie, gdy kolejny raz słyszysz „nie ma pieniędzy”, a potem dowiadujesz się, że kierownictwo kupiło nowy samochód lub dostało premie?

Myślisz: „Dość, trzeba coś zmienić.”

I masz rację. Trzeba.

Tylko... **niekoniecznie pracę.**

📦 Zamiast odchodzić — zmień to, co Cię otacza

Zmiana pracy to często **ucieczka od problemu, nie jego rozwiązanie.**

W nowym miejscu przez chwilę będzie lepiej, ale z czasem pojawią się te same problemy: brak dialogu, brak szacunku, brak wpływu.

Dlaczego? Bo **wszędzie tam, gdzie nie ma organizacji NSZZ „Solidarność”, decyzje zapadają ponad głowami ludzi.**

Zamiast więc zaczynać od zera, możesz zrobić coś znacznie mądrzejszego:

załóż związek zawodowy NSZZ „Solidarność” i zacznij zmieniać rzeczywistość od środka.

👊 Czym naprawdę jest związek zawodowy?

To nie polityka, nie rewolucja, nie kłótnia z szefem.

To **legalne, konstytucyjne narzędzie pracowników**, które pozwala im mówić jednym głosem i mieć wpływ.

Związek zawodowy to:

- **siła negocjacji** — pracodawca nie może Cię już zignorować,
- **prawo do współdecydowania** o płacach, regulaminach, funduszu socjalnym i zmianach organizacyjnych,
- **ochrona prawna** dla działaczy i członków,
- **wsparcie prawników, doradców, ekspertów Solidarności,**
- **poczucie wspólnoty i bezpieczeństwa**, którego nie da żadna umowa o pracę.

✿ Co możesz zyskać, zakładając związek?

1. Wyższe płace i lepsze warunki

W firmach, gdzie działa związek zawodowy, **średnie wynagrodzenie jest nawet o 15–20% wyższe**, a pracownicy mają większy wpływ na system premiowania i dodatki.

2. Ochronę przed niesprawiedliwym traktowaniem

Jeśli jesteś członkiem związku, pracodawca **nie może tak łatwo Cię zwolnić ani obniżyć wynagrodzenia bez uzasadnienia**.

3. Współdecydowanie, nie tylko wykonywanie poleceń

Związek ma prawo do opiniowania i uzgadniania zmian — nikt nie może narzucać Ci regulaminów zza biurka.

4. Wiedzę, doświadczenie i wsparcie Solidarności

Nie jesteś sam. Każda nowa organizacja ma za sobą **silne zaplecze – Regionu NSZZ „Solidarność”**, który pomaga w formalnościach, negocjacjach i pierwszych krokach.

🔍 Kiedy wiesz, że pora działać?

- Gdy płace stoją w miejscu, a ceny wszystkiego rosną.
- Gdy kierownictwo nie liczy się z opinią pracowników.
- Gdy do pracy idziesz z niechęcią, bo czujesz, że nikt Cię nie słucha.
- Gdy w zespole mówi się tylko szeptem, że „trzeba coś zrobić”.

To właśnie ten moment.

Bo jeśli **wszyscy będą czekać, aż ktoś inny się odezwie – nic się nie zmieni**.

A jeśli **Ty zrobisz pierwszy krok – inni pójdą za Tobą**.

🌟 Jak założyć związek zawodowy NSZZ „Solidarność”?

Nie potrzebujesz wielkiej rewolucji ani zgody szefa.

Wystarczy kilka prostych kroków:

1. Znajdź 9 innych osób, które myślą podobnie.

Razem stanowicie 10-osobową grupę założycielską.

2. Skontaktuj się z najbliższym regionem NSZZ „Solidarność”.

Pomogą Wam przygotować i wypełnić dokumenty oraz zgłosić związek.

3. Poinformuj pracodawcę o powstaniu organizacji.

Od tego momentu związek **jest chroniony prawem**, a jego przedstawiciele zyskują dodatkową ochronę przed zwolnieniem.

4. **Zacznijcie działać razem.**

Możecie zgłaszać postulaty, uczestniczyć w negocjacjach, konsultować zmiany w firmie i wspólnie walczyć o lepsze warunki.

Fakty, które warto znać

- W firmach z działającymi związkami zawodowymi **rotacja pracowników jest niższa o 30–40%.**
Ludzie wolą zostać tam, gdzie mają wpływ.
- **Pracodawca ma obowiązek prowadzenia dialogu ze związkiem zawodowym.**
Nie może po prostu „zignorować” Waszych postulatów.
- NSZZ „Solidarność” to **największa i najbardziej rozpoznawalna organizacja związkowa w Polsce** – z doświadczeniem, historią i zapleczem prawnym, które naprawdę działa.

Głos pracowników, którzy spróbowali

„Chciałem odejść. Myślałem, że nic się nie da zrobić.

Dziś wiem, że gdybyśmy wtedy założyli związek wcześniej, nie musielibyśmy tyle znosić.”

— *pracownik zakładu produkcyjnego z Jeleniej Góry*

„Założyliśmy Solidarność w 10 osób. Po pół roku mieliśmy rozmowy z dyrektorem o realnych podwyżkach.

To działa. Wystarczyło odważyć się powiedzieć: dość.”

— *członek NSZZ „Solidarność”, firma usługowa, powiat bolesławiecki*

Zamiast odejść — zrób różnicę

Nie odchodź z pracy tylko dlatego, że czujesz się bezsilny.

Silniejszy możesz być tu, gdzie jesteś.

Tam, gdzie znasz ludzi, wiesz, jak wygląda codzienność,
i gdzie Twoje działanie naprawdę może coś zmienić.

Nie zmieniaj pracy — załóż związek zawodowy!

NSZZ „Solidarność” – Twoja siła w miejscu pracy

 Skontaktuj się z najbliższym regionem Solidarności

 www.soljg.eu

 Zadzwoń tel. 601428206

 Napisz do nas soljg@solidarnosc.org.pl



Dowiedz się więcej. Pobierz naszą aplikację mobilną SOLJG