

Чи знаєте ви, що...?

Самостійно ви небагато можете зробити в питаннях, які важливі для вас.

Організуючись, ви отримуєте шанс.

Сильна профспілка - це численна профспілка!

Приєднуючись до НСПС «Солідарність», ви забезпечуєте собі:

- Професійну юридичну допомогу та захист в суді по трудових спорах
юридичні консультанти в області трудового права, які працюють в Правліннях Регіонів, безкоштовно консультують членів НСПС «Солідарність», а в разі звільнення напишуть позов і представлятимуть вас в суді по трудових спорах.
- Захист від неправомірного розірвання договору
роботодавець зобов'язаний повідомити профспілкову організацію про свій намір розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк з членом профспілки, він також повинен письмово вказати причини свого рішення, це дає представникам профспілки можливість переконати роботодавця, що з різних причин це неправильне рішення.
- Значний вплив на ваші умови роботи та оплати праці
заводська організація веде з правлінням компанії переговори про підвищення заробітної плати, правила надання премій та їх розмір, а також, наприклад, плани відпусток, щоб вони враховували заяви працівників і не порушували нормальний ритм роботи в компанії.
- Вплив на розподіл коштів з Соціального фонду
представник профспілкової організації входить до складу соціальної комісії; завдяки цьому ви отримуєте реальний вплив, наприклад, на те, який обсяг коштів з цього фонду буде спрямовано на допомогу, який на субсидування відпустки працівників та їх сімей, а також на інші цілі. Саме представники профспілкової організації спільно з роботодавцем складають план витрат з фонду соціальних виплат.
- Вплив на поліпшення умов праці
всі питання, які ви вважаєте важливими (наприклад, відсутність відповідного захисного одягу, складання і дотримання графіка, порушення на робочому місці і багато, багато інших, про які знаєте тільки ви), можна передати в профспілкову організацію, яка під час бесід з роботодавцем має можливість звернути увагу на всі ці проблеми і вимагати сплатити належні вам виплати, що впливають з правил безпеки та умов праці.

І взагалі - разом ми відчуваємо себе впевненіше!

Членські внески є одним з важливих інструментів самостійної і незалежної від роботодавця профспілкової діяльності.

100% внесків

від членів профспілки підлягає розподілу

60% внесків залишається в розпорядженні заводської організації.

Ці кошти витрачаються на поточну діяльність організації, тобто,

- виплату встановленої законом допомоги відповідно до фінансового рішення Національного конгресу делегатів
Якщо заводська організація прийме таке рішення, також надання фінансової допомоги в індивідуальних випадках.
- Купуються основні канцелярські товари
- Покриваються витрати на відрядження членів Заводського комітету

Розподіл цих коштів на інші цілі вирішується постановою Заводського комітету

40% внесків передається Правлінню Регіону, з яких:

25%	<ul style="list-style-type: none">– залишається в розпорядженні Правління Регіону і розподіляється, серед іншого, на:– юридичну допомогу членам профспілки і заводських організацій– організацію навчання для членів профспілки– створення фонду для членів профспілки, переслідуваних за профспілкову діяльність– проведення інформаційних та рекламних заходів, друк для організації листівок, плакатів тощо– організацію урочистостей
	<ul style="list-style-type: none">– передається Національному комітету НСПС «Солідарність», який розподіляє ці внески, зокрема, на:– діяльність галузевих структур– всілякі висновки щодо правових актів– випуск інформаційних бюлетенів– підтримка веб-сайту
10%	<ul style="list-style-type: none">– міжнародне співробітництво з іншими центральними відділеннями профспілок– консультації експертів– навчання– розвиток профспілки– соціальну політику– архів «Солідарності»
2,5%	перераховує до Регіонального фонду страйків, який фінансує акції протесту в Регіоні і на робочих підприємствах.
2,5%	перераховує до Національного фонду страйків, з якого Національний Комітет фінансує загальнонаціональні акції протесту.